

EIMTM

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Lobería
Mayo 2011

Ministerio de
Trabajo



Buenos Aires
LA PROVINCIA



Autoridades

Gobernador de La Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Jefe de gabinete de Ministros

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Subsecretario de Empleo

Nicolás Milazzo

Intendente de la Municipalidad de Lobería

Prof. Hugo Cesar Rodríguez

Directora de Coordinación Técnica

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios

Lic. Erica Farcic

Equipo Técnico

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Lorena Sciarrotta

Coordinación Metodológica

Lic. Pablo Gutiérrez

Lic. Isidro Aduriz

Supervisión de Campo

Lic. Agostina Serrano Mendiburu

Enrique Carloni



Operativo de Campo

Enlace Municipal

Guadalupe Fernández de la Torre

Coordinación de Campo

Guadalupe Fernández de la Torre

Encuestadores

Juárez Aldana

Sosa Azcana Yesica Yanina

Lantaño Romina

Espende Romina

Sáenz Samaniego

Rodríguez Ramos Rocío

Bayo Melina Natalia

Arias Maria Eugenia

Fariña Maria de los Ángeles



Índice

I.	Introducción y descripción de la metodología.....	5
II.	Participación de la población en la actividad económica.....	7
III.	Características del empleo	8
IV.	Subutilización de la Fuerza de Trabajo	15
V.	Anexo estadístico.....	21



I. Introducción y descripción de la metodología

La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región. Está destinada a medir variables básicas del mercado de trabajo: desocupación, ocupación y subocupación. Dentro de la población ocupada mide: modalidad ocupacional, rama de actividad, estabilidad en el empleo, grado de registración, etc. En cuanto a la población desocupada mide: tiempo de búsqueda de empleo, características de la ocupación anterior y causas de desocupación.

A estos fines, se utilizaron las definiciones de variables estandarizadas a nivel Nacional e Internacional con el objeto de lograr comparabilidad en los resultados obtenidos.

La Encuesta se realiza mediante el esfuerzo conjunto del Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires y los Municipios. En este marco el Ministerio de Trabajo tiene a cargo la planificación y diseño metodológico de la encuesta, la capacitación de los agentes que participaran en el operativo de campo, el control del operativo de campo, la carga y el procesamiento de los datos resultantes del relevamiento. A su vez el Municipio tiene a cargo la selección del personal de su jurisdicción para la realización del operativo que incluye un coordinador de campo y los encuestadores y la puesta en marcha de la organización del operativo de campo.

Cabe señalar que en 2009 la EIMTM amplió su cuestionario con la incorporación de nuevas preguntas que permiten la captación de nuevas dimensiones de análisis del mercado de trabajo, de esta manera los informes 2009 contienen mayor cantidad de variables analizadas y mayor profundidad en el abordaje.

Asimismo durante el 2010, de manera exploratoria se incluyeron 2 preguntas para indagar el nivel de cobertura de la asignación universal por hijo para inactivos y trabajadores desocupados. En el año 2011 dicha pregunta se incorporó también para los ocupados.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral



tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada. Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

Empleo no registrado: Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Tasa de Actividad: porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

Tasa de desocupación: Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

Tasa de Empleo: Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

Tasa de Subocupación: Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

Tasa de empleo no registrado, se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.

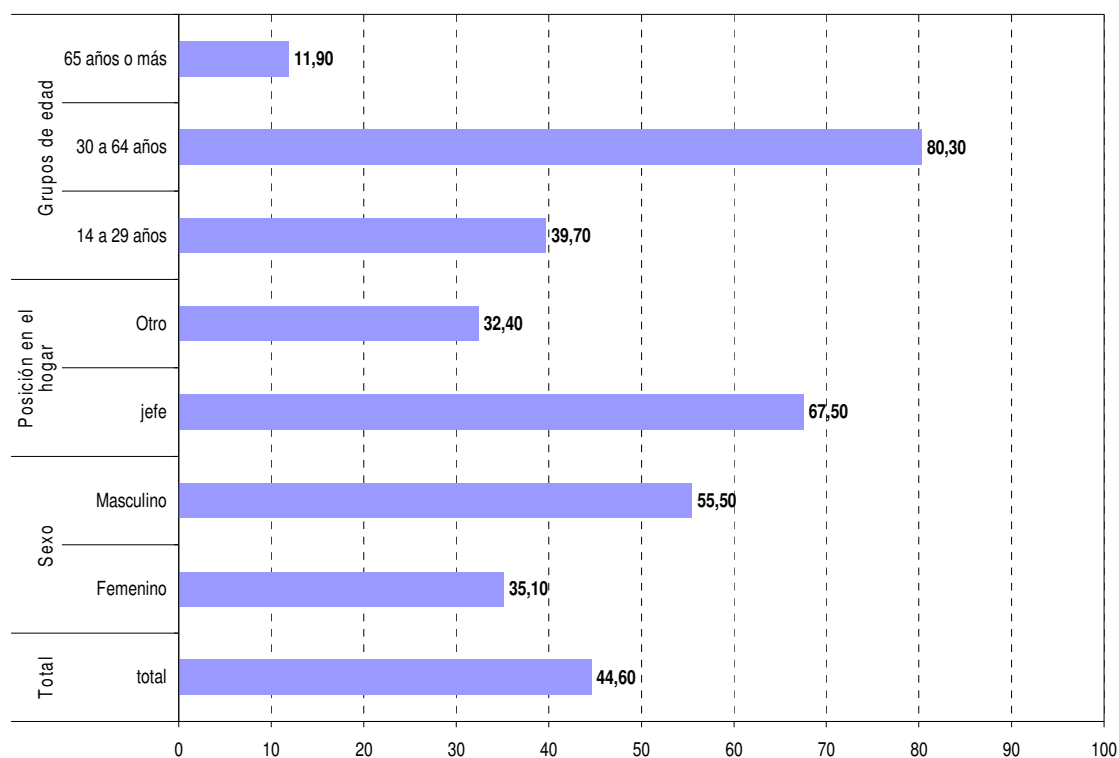


II. Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Lobería presenta una tasa de actividad del 44,6% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en el siguiente gráfico, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (55,5%), entre personas de 30 a 64 años (80,3%) y los jefes de hogar (67,5%).

Tasa de actividad según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2011



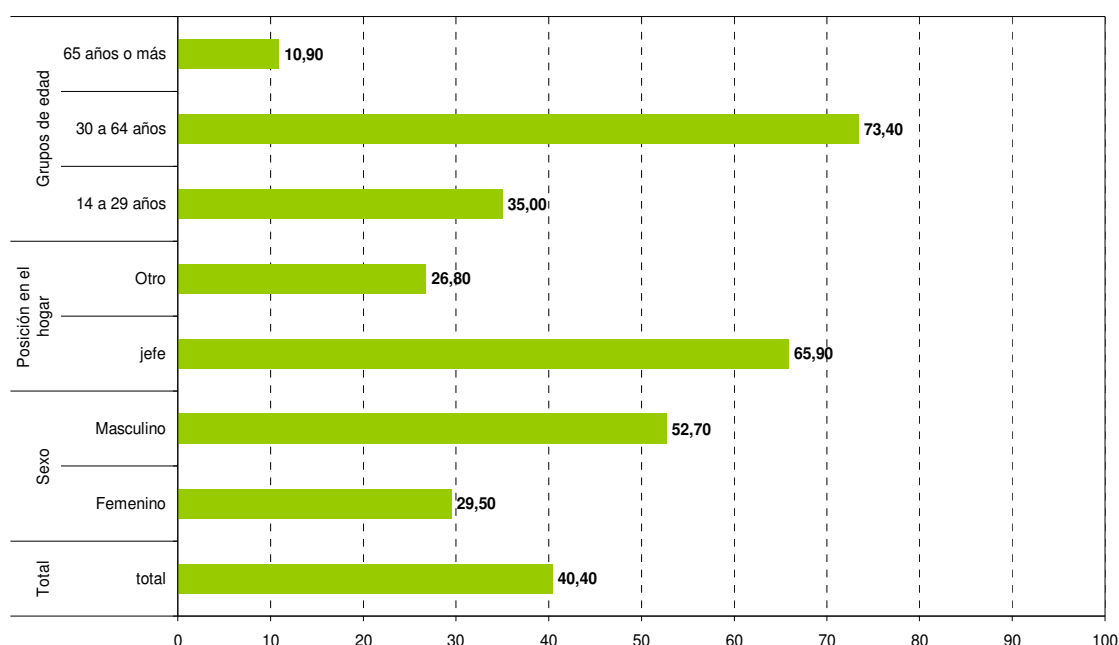
Además, entre las jefas de hogar, la tasa de actividad (49,3%) es superior al resto de las mujeres, aunque esta sigue siendo menor a la de los jefes varones (79,7%). (Ver tablas en el anexo)



III Características del empleo

Cuatro de cada 10 (40,4%) habitantes urbanos del municipio se encuentran ocupados al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 52,7% mientras que entre las mujeres es del 29,5%. Nuevamente, entre la población adulta de 30 a 64 años la tasa de empleo es mayor (73,4%) aunque casi un cuarto de este grupo etario está fuera de todo circuito de inclusión laboral.

Tasa de Empleo según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2011



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- tasas de empleo, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)

Al interior de la población ocupada pueden distinguirse distintas intensidades en el uso del tiempo de trabajo: los subocupados horarios son aquellos que no pueden ocupar totalmente su tiempo de trabajo (trabajan menos de 35hs semanales), los ocupados plenos son



quienes ocupan plenamente su jornada (35-45hs semanales) y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (>45hs) deben considerarse sobreocupados, situación que puede ocasionar el desgaste prematuro de la fuerza de trabajo.

En el municipio, el 45,9% de la PEA tiene una ocupación plena y un tercio de la población (34,8%) trabaja más de 45hs semanales. La tasa de subocupación asciende al 9,3% de la población económicamente activa, la que se compone principalmente (5,0%) de subocupación demandante.

Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana

	total
	Col %
Subocupado demandante	5%
Subocupado no demandante	4,3%
Plenos	45,9%
Sobreocupados	34,8%

El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el tipo y grado de formación de los trabajadores. Para analizar este aspecto se construyó un indicador de nivel de instrucción en cuatro segmentos: Bajo, Medio sin credenciales, Medio con credenciales y Superior:

- en el nivel bajo se incluye a quienes no completaron el nivel primario/básico formal, hayan o no obtenido credenciales informales;
- el medio sin credenciales incluye a quienes alcanzaron un nivel primario completo/ secundario incompleto sin obtener credenciales educativas informales (certificados de capacitación, oficio, etc.);
- el medio con credenciales incluye a quienes completaron el nivel de educación secundaria/polimodal formal o habiendo completado la instrucción primaria obtuvieron credenciales educativas informales;
- y el nivel superior alcanza a quienes tienen estudios universitarios o terciarios.

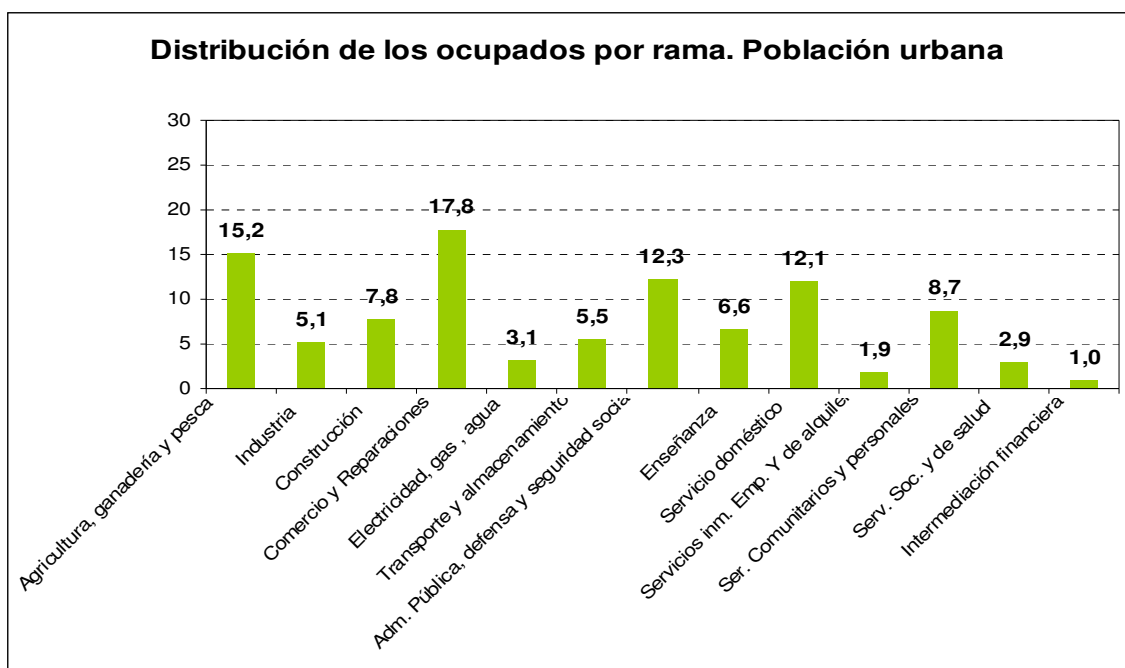
La posesión de credenciales ya sea formales o informales incrementa las posibilidades de emplearse así como la calidad de los empleos obtenidos. En este sentido, se observa que quienes tienen educación superior registran una tasa de empleo del 62,1% y sus ocupaciones son mayoritariamente plenas, 30%.



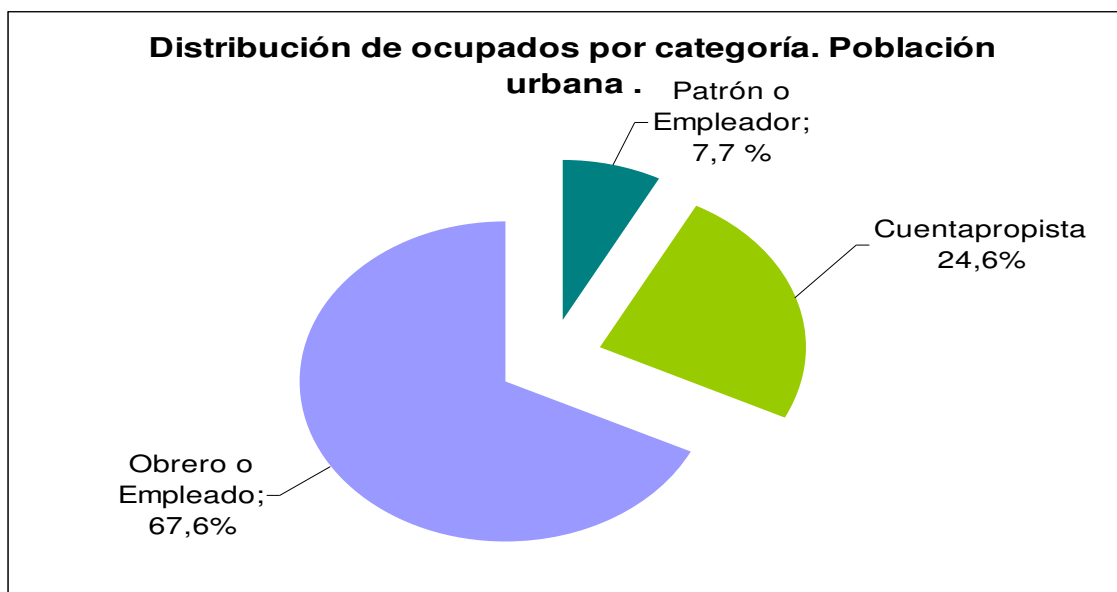
Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana

		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de Empleo	Col %	53,3%	16,1%	73,1%	62,1%
Tasa subocupación demandante	Col %	5,5%			19,7%
Tasa subocupación no demandante	Col %	4,9%	5,8%		
Tasa de empleo pleno	Col %	46,6%	30,5%	53,6%	30,0%
Tasa de sobreocupación	Col %	32,7%	47,7%	43,1%	39,2%

Como se observa, en el municipio de Lobería es importante la participación en comercio y reparaciones que emplea a un 17,8%; agricultura y ganadería 15,2%; administración pública, defensa y seguridad social 12,3%. Cabe destacar que el servicio doméstico emplea a un 12,1%. Asimismo servicios comunitarios y personales ocupa a un 8,7% y la construcción a un 7,8%.



En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados (67,6%) son asalariados. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (24,6%) frente a los patrones o empleadores (7,7%).



Más de un tercio (34,5%) de los asalariados no recibe ningún beneficio social por su empleo. Más de la mitad (53,6%) cuenta con aportes jubilatorios. Además, otros beneficios -dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral- alcanzan a menos de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: aguinaldo (48,3%), vacaciones (43,2%), seguro de trabajo (52,7%) y obra social (51,5%).

La tasa de trabajadores no registrados que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años, alcanza el **32,65%**. El servicio doméstico se registra por separado, siendo del **12,9%**.

En la interpretación más difundida del indicador, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más

Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	Total
	Vacaciones	Col Response %	43,2%
	Aguinaldo	Col Response %	48,3%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	53,6%
	Seguro de Trabajo	Col Response %	52,7%
	Obra Social	Col Response %	51,5%
	Ninguna	Col Response %	34,5%

La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para



monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a Monotributo (2,3%) y a Caja previsional (0,4%).

Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

	Obrero o empleado
Solo aportes salariales	31,2%
Salariales y aportes a caja	5,7%
Salariales y monotributo	6,8%
Salariales, aportes a caja y monotributo	5,5%
Sin aportes salariales y con monotributo	2,3%
Sin aportes salariales y con caja	0,4%
Sin aportes salariales y sin aportes personales	44,9%
No responde aportes personales	3,1%
Total	100,0%

En el caso de los trabajadores independientes, para los cuenta propia, casi la mitad (48,3%) no cuenta con aportes individuales, mientras que 27,7% aporta a Monotributo. Además, un 20,8% aporta a monotributo y caja previsional. En el caso de los patronos, casi la mitad (49,7%) cuenta con aporte a monotributo, mientras que el 3,7% no registra aportes.

Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia
Monotributo	49,7%	27,7%
Con caja previsional	12,1%	1,5%
Monotributo y caja	27,3%	20,8%
Sin aportes	3,7%	48,3%
No responde aportes	7,2%	1,7%
Total	100,0%	100,0%

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice¹ de precariedad laboral, que considera situaciones atípicas que implican

¹ Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Ver



vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 50% de los ocupados en áreas urbanas del municipio. En lo que respecta a los trabajadores asalariados, el trabajo precario es predominante 54,3%, mientras que representa 50% para los cuentapropistas.

Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 14 años y más.

	OCUPACION categoría ocupacional			Total
	Patrón/empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado	% col.
	% col.	% col.	% col.	
Precario	10,9%	50,0%	54,3%	50,0%
No Precario	89,1%	50,0%	45,7%	50,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La incidencia de la precariedad aumenta entre los jóvenes de 14 a 29 años, el 65,7% de los mismos tienen empleos precarios. Entre el grupo etario de 30 a 64 años la precariedad es del 42,7%. Asimismo afecta en mayor medida a las mujeres: un 57,3% de sus empleos son precarios.

Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			Fem.	Masc.	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Precario	Col %	50,0%	57,3%	45,4%	65,7%	42,7%	76,3%	45,0%	56,4%
No Precario	Col %	50,0%	42,7%	54,6%	34,3%	57,3%	23,7%	55,0%	43,6%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal² y en organizaciones

por ejemplo Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.

² Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.



de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que 53,2% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía.

La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre las mujeres (56,3%), los jóvenes (68%) y en los adultos de más de 65 años (72,9%).

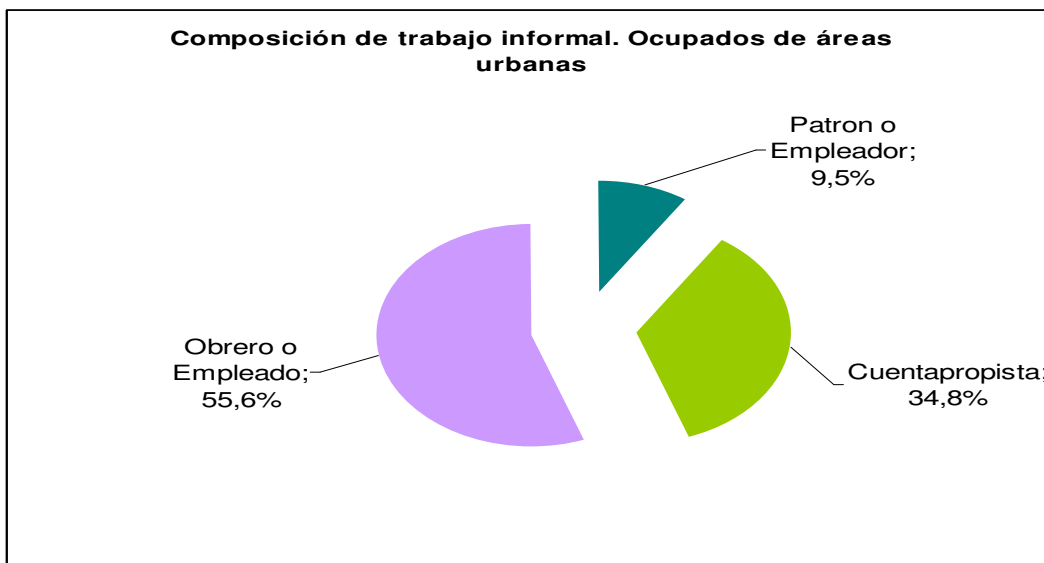
Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (29,6%) que entre los hombres (20,1%).

Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana.

			Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			total	Fem.	Masc.	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Sect econ	Público	Row %	100,0%	47,0%	53,0%	16,4%	83,6%		49,1%	50,9%
		Col %	23,7%	29,6%	20,1%	15,3%	27,9%		20,3%	28,2%
	Priv Form	Row %	100,0%	25,8%	74,2%	19,0%	75,9%	5,1%	66,2%	33,8%
		Col %	19,6%	13,5%	23,2%	14,6%	20,9%	27,1%	22,6%	15,5%
	Priv inform	Row %	100,0%	39,7%	60,3%	32,5%	62,5%	5,0%	55,3%	44,7%
		Col %	53,2%	56,3%	51,4%	68,0%	46,9%	72,9%	51,3%	55,7%
	OSC	Row %	100,0%	6,7%	93,3%	14,8%	85,2%		93,3%	6,7%
		Col %	3,5%	0,6%	5,3%	2,1%	4,3%		5,8%	0,6%
Total	Row %	100,0%	37,5%	62,5%	25,4%	70,9%	3,7%	57,3%	42,7%	
	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

La composición de los trabajadores informales en el municipio es un reflejo de la composición del empleo por categoría ocupacional que se explica más arriba.

Nuevamente, los asalariados representan más de la mitad (55,6%), seguido por los cuentapropistas (34,8%).

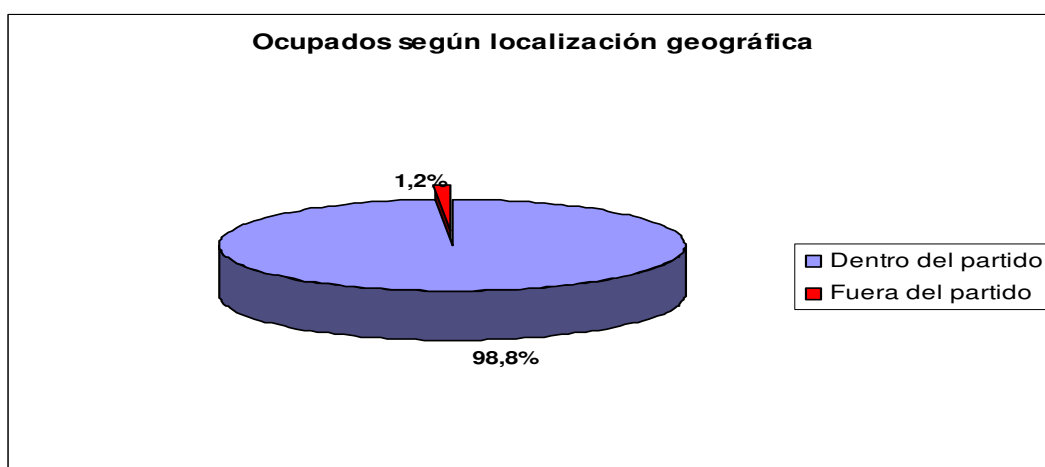


Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio afecta principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 66,3% de quienes trabajan en el sector informal son precarios.

Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana

		Sector económico				Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC	
Precario	Col %	21,9%	39,0%	66,3%	47,7%	49,6%
No Precario	Col %	78,1%	61,0%	33,7%	52,3%	50,4%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Finalmente, se observó que el 98,8% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que el 1,2% que trabaja fuera del mismo.

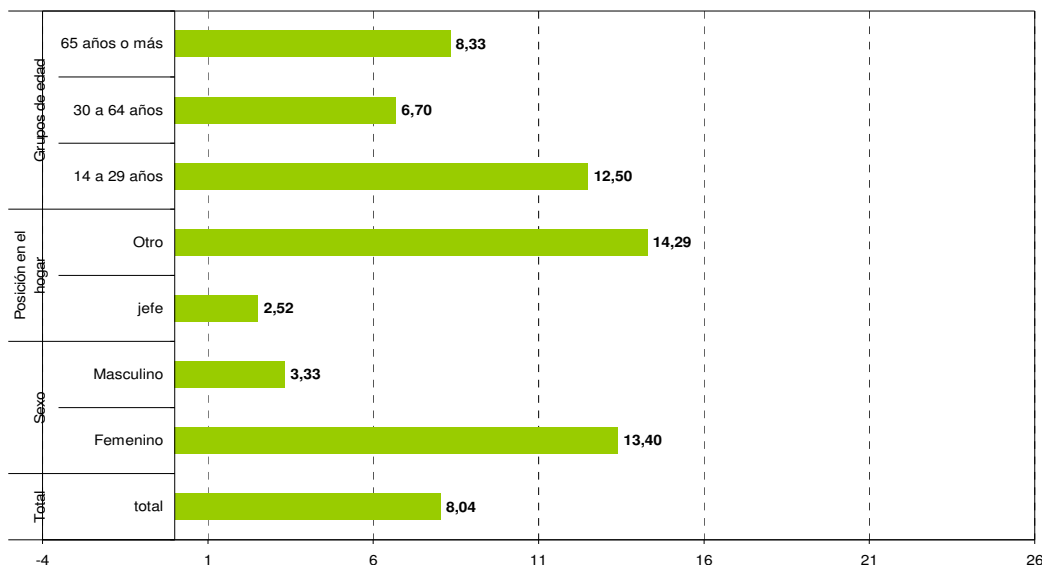




IV Subutilización de la fuerza de trabajo

El 8% de la población activa se encuentra desocupada. Cabe señalar que ésta afecta en mayor medida a las mujeres 13,4%, a quienes no son jefes de hogar 14,2% y a los grupos de jóvenes de 14 a 29 años 12,5%.

Tasa de desocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2010



Además, como se observara anteriormente el 9,3% se encuentra subocupada. En conjunto, el problema de la subutilización de la fuerza de trabajo afecta a casi 2 de cada 10 personas activas del municipio al momento de la encuesta.

La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre las mujeres (22,9%), los jóvenes (29,9%) y entre quienes no son jefes de hogar (23,2%).

Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA Urbana

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
		total	Fem.	Masc.	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Tasa subocupación	9,3%	9,5%	9,2%	9,7%	9%	17,4%	6,1%	9,7%
tasa desocupación	8,0%	13,4%	3,3%	2,5%	14,2%	12,5%	6,7%	8,3%
Tasa subutilización	17,3%	22,9%	12,5%	12,2%	23,2%	29,9%	12,8%	18,0%

Como se observa en la siguiente tabla, la subutilización de la fuerza de trabajo en este partido es mayor en el nivel superior (30,8%) y medio sin credenciales (21,8%).

Tasa de Subutilización nivel de instrucción. PEA Urbana

		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de subocupación	%	10,4%	5,8%		19,7%
Tasa de desocupación	%	10,3%	16%	3,3%	11,1%
Tasa de subutilización	%	20,7%	21,8%	3,3%	30,8%

Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que un 23% de los ocupados busca otro empleo y este valor aumenta a 6 de cada 10 entre los subocupados.

Búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana

			Total	Sexo		Intensidad de la ocupación		
			Total	Femen	Masc	Subocupados	Plenos	Sobrecupados
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col	23,0%	26,4%	20,8%	58,3%	19,6%	15,5%
	No	% col	76,6%	72,4%	79,2%	41,7%	80,4%	84,5%
	Ns/Nc		0,5%	1,2%				
Total	% Col.		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La principal razón esgrimida por quienes buscan empleo se vincula con los bajos ingresos (55,1%): representa el 66,1% para los asalariados, en tanto que para los patrones/empleadores un 55,7%.

Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscó ocupación. Respuestas múltiples

		Total	OCUPACION categoría ocupacional		
		total	Patrón/empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado
Gana poco	% resp. col.	55,1%	55,7%	29,0%	66,1%
Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	7,3%			11,5%
El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	4,7%		8,3%	3,9%
Tiene poco trabajo	% resp. col.	17,5%		58,8%	2,3%
Otras Causas Laborales	% resp. col.	1,8%	20,4%		
Motivos Personales	% resp. col.	13,6%	24,0%	3,9%	16,2%



En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. Estos datos deben interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- De los desocupados, un 52,7% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Esto coincide con las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 42% responde que “no hay trabajo” y 35,2% “desconoce”. Asimismo se observa que un 13,3% “recién empezó a buscar” y un 10% considera que “por la edad”. Por su parte el 5,6% busca su primer empleo.
- Además, el 23,4% tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En relación a los motivos de desocupación, “motivos personales” (41,8%), “finalización de trabajo temporario” (25,5%) y “malas condiciones laborales” (18%) constituyen las causas más frecuentes. Asimismo, el 1,7% de los casos mencionó como causa de la finalización el despido.



V. Resumen

- El **44,6%** de los habitantes del Municipio de Lobería pertenece a la **Población Económicamente Activa (PEA)**, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente, siendo los hombres quienes tienen mayor participación (55,5%) respecto de las mujeres (35,1%).
- El **40,4%** de la población urbana de Lobería se encuentra **ocupada**. Nuevamente la participación masculina (52,7%) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (29,5%).
- El **8%** de la PEA, se encuentra en situación de **desempleo**. La incidencia de la desocupación entre mujeres es superior a la observada entre los hombres: 13,4% para las primeras y 3,3% para los segundos. Los jóvenes también se encuentran más expuestos a esta problemática con un desempleo del 12,5% en los menores de 29 años.
- El **9,3%** de la PEA, se encuentra **subocupada**, es decir que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.
- El **34,8%** de la PEA, se encuentra **sobreocupada**, es decir trabaja más de 45 horas semanales.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría **67,6%** son **obreros o empleados** (asalariados).
- La **Tasa de Trabajadores No Registrados** alcanza el **32,65%** de los asalariados mayores de 18 años. Un análisis aparte se le da al Trabajo no Registrado en **Servicio Doméstico** que alcanza el **12,9%** de los asalariados mayores de 18 años en Lobería.
- De los asalariados, el **53,6%** cuenta con **aporte jubilatorio**. Además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: **aguinaldo (48,3%)**, **vacaciones (43,2%)**, **seguro de trabajo (52,7%)** y **obra social (51,5%)**.
- Los datos relevados indican que una mínima parte de los obreros o empleados sin aportes salariales cuentan con aportes a **Monotributo (2,3%)** y **Caja Previsional (0,4%)**.
- Cabe señalar que el **23%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor aumenta al 26,4% entre las mujeres y al 20,8% entre los hombres.
- En el municipio de Lobería es importante la participación en **comercio y reparaciones** que emplea a un **17,8%**; **agricultura y ganadería 15,2%**; **administración pública, defensa y seguridad social 12,3%**. Cabe destacar que el



servicio doméstico emplea a un **12,1%**. Asimismo **servicios comunitarios y personales** ocupa a un **8,7%** y la **construcción** a un **7,8%**.

- Se observó el (98,8%) de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que existe un mínimo porcentaje (1,2%) que trabaja fuera del mismo.
- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **72,8 %** de los ocupados se encuentran en el **sector Privado** (53,2% en el sector privado informal y 19,6% en el sector privado formal) mientras que **23,7%** lo hace en el **empleo público**.
- De los desocupados, un **52,7%** ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- Entre las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo se destacan las siguientes: **42%** responde que “**no hay trabajo**” y **35,2%** “**desconoce**”. Asimismo se observa que un **13,3%** “**recién empezó a buscar**” y un **10%** considera que “**por la edad**”. Por su parte el **5,6%** “**busca su primer empleo**”.
- Además, el **23,4%** tenía un empleo con un tiempo de finalización acordado. En relación a los motivos de desocupación, “**motivos personales**” (**41,8%**), “**finalización de trabajo temporario**” (**25,5%**) y “**malas condiciones laborales**” (**18%**) constituyen las causas más frecuentes. Asimismo, el **1,7%** de los casos mencionó como causa de la finalización el “**despido**”.
- Para el municipio se observa que un **11,1%** de la **población total** recibe la **asignación universal por hijo**, mientras que existe un **9,5%** de la misma que tiene hijos menores de 18 y no la recibe.
- Cabe señalar que según el sector económico, el **19,8%** de las personas que trabajan en el **sector público** recibieron la asignación, mientras que dentro del sector privado informal son beneficiarios el **14,7%** y el **8,8%** dentro del **sector privado formal**.
- Por otro lado, cabe señalar que el **22,7 %** de los **asalariados sin descuentos jubilatorios** recibe la **asignación universal por hijo**, mientras que el **13,4%** de los **asalariados a los que se les efectúan aportes** recibe dicho beneficio. (ver tablas del anexo)



VI Anexo estadístico

Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo

			Posición en el hogar			
			jefe		Otro	
			Sexo		Sexo	
			Femenino	Masculino	Femenino	Masculino
Condición de actividad	Inactivos	Col %	50,7%	20,3%	70,2%	63,4%
	Tasa de actividad	Col %	49,3%	79,7%	29,8%	36,6%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
tasa de empleo	No ocupados	Col %	53,4%	21,1%	76,9%	67,6%
	Ocupados	Col %	46,6%	78,9%	23,1%	32,4%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
PEA	Ocupados	Col %	94,6%	98,9%	77,5%	88,5%
	Desocupados	Col %	5,4%	1,1%	22,5%	11,5%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 2.- Rama por nivel de instrucción

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
OCUPACION Rama de activ	Industria manufacturera	Col %	3,1%	5,7%	19,5%	
	Agricultura y Ganadería	Col %	17,0%	16,2%	2,1%	17,1%
	Construcción	Col %	8,7%	7,1%	4,4%	
	Comercio y Reparaciones	Col %	19,5%	18,3%	10,5%	
	Electricidad, gas y agua	Col %	2,1%		11,7%	
	Transporte almacenamiento	Col %	5,8%		7,4%	
	Intermediación Financiera	Col %	0,7%		3,6%	
	Enseñanza	Col %	5,2%		7,8%	55,9%
	Servicio Doméstico	Col %	13,3%	12,5%	6,8%	
	Administración púb. defensa y seguridad social	Col %	13,5%	7,3%	9,8%	
	Servicios inmobiliarios, empres y alquiler	Col %	1,8%			15,8%
	Servicios sociales y de salud	Col %	3,2%			11,2%
	Servicios comunit y personales	Col %	6,2%	33,0%	16,3%	
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Cuadro 3.- Ocupados que trabajan dentro del Partido

		Porcentaje válido
Válidos	si	98,8%
	no	1,2%
	Total	100,0%

Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo

		Porcentaje válido
Válidos	si	4,2%
	no	95,8%
	Total	100,0%

Cuadro 5.- Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo

		Total	OCUPACION		
			ocupacional	categoría	
		total	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado
Gana poco	% resp. col.	55,1%	55,7%	29,0%	66,1%
Esta Insatisfecho con su tarea	% resp. col.	7,3%			11,5%
El trabajo que tiene se va a acabar	% resp. col.	4,7%		8,3%	3,9%
Tiene poco trabajo	% resp. col.	17,5%		58,8%	2,3%
Otras Causas Laborales	% resp. col.	1,8%	20,4%		
Motivos Personales	% resp. col.	13,6%	24,0%	3,9%	16,2%
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 6.- Desocupados por tiempo de búsqueda

		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Menos de 1 mes	31,3%	31,3%
	De 1 a 3 meses	15,6%	46,9%
	De 3 a 6 meses	5,8%	52,7%
	De 6 a 12 meses	10,3%	63,0%
	1 a 3 años	22,3%	85,3%
	Mas de 3 años	14,7%	100,0%
	Total	100,0%	



Cuadro 7.- Razones por las que no encuentra trabajo

	Recién empezó a buscar	Col Response %	13,3%
	Por la edad	Col Response %	10%
	No tiene experiencia o capacitación	Col Response %	4,8%
	No hay trabajo	Col Response %	42%
	Le faltan vinculaciones para conseguir empleo	Col Response %	9,3%
	Los trabajos que hay están mal pagos	Col Response %	4,3%
	Desconoce	Col Response %	35,2%

Cuadro 8.- Desocupados con o sin trabajo anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Si	94,4%
	NO	5,6%
	Total	100,0%

Cuadro 9.- Desocupados por tipo de ocupación anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Asalariado	48,8%
	no asalariado	51,2%
	Total	100,0%

Cuadro 10- Asistencia recibida en el último mes

		Total
Apoyo a los desocupados	Indemnización por despido o cierre	5,9%
	Asistencia oficina pública de empleo	9,0%
	Seguro de trabajo	1,6%
	Ninguna	85,1%
Total		100,0%

Cuadro 11. - Asignación universal por hijo (Población Total)

			Total
Asignación universal por hijo	Sí	% col.	11,1%
	No tiene hijos menores de 18, ni discapacitados	% col.	72,9%
	Tiene, pero no recibió	% col.	9,5%
	NS/ NC	% col.	6,6%
Total	% col.		100,0%



Cuadro 12. Asignación universal por hijo según sector económico

			Sector económico		
			Público	Privado Formal	Privado informal
Pregunta50 Asignación universal por hijo		Recibe	19,8%	8,8%	14,7%
		No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	53,8%	71,0%	65,1%
		No recibe por otras razones	19,1%	13,4%	13,7%
		Ns Nr	7,3%	6,9%	6,5%
Total			100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 13. Asignación Universal por Hijo en asalariados según percepción de aportes

					Total
			asalariados sin descuentos jubilación	asalariados con descuentos jubilación	
Pregunta50 Asignación universal por hijo		Recibe	22,7%	13,4%	17,8%
		No recibe porque no tiene hijos menores ni discapacitados	61,0%	56,9%	58,9%
		No recibe por otras razones	12,0%	20,9%	16,7%
		Ns Nr	4,3%	8,8%	6,6%
Total			100,0%	100,0%	100,0%